# 5-27 다양한 전문직 공공부문 채용 확대

| 사업구분 | 임기구분 | | 사업주체 | | | 신규여부 | | 예산구분 | | 총예산액(백만원) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 임기 내 | 임기 외 | 국가 | 국가자체 | 자체 | 신규 | 지속 | 예산 | 비예산 | |
| | ○ | | | | ○ | | ○ | | ○ | - |

## Ⅰ 중앙정부 도움 (권한 명확성)

○ (인력운영 방향*) 향후 5년간 '22년도 수준 기준인력(정원) 유지

* 효율적인 지방조직·인력 운영 관련 담당 부서장 설명회[행정안전부/'22.7.14.(목)]

## Ⅱ 정책개요

○ 채용분야: 안전전문가, 상담전문가, 보건전문가 등

○ 채용방법: 부서 요청에 따른 전문가 및 경력직 공공부문 채용

- 임기제공무원 경력경쟁임용시험을 통한 경력직(분야별 전문가) 채용

○ 채용자격: 직무수행(해당 분야 일정기간 경력) 요건을 갖춘 적격자

○ 채용절차: 정원확보 → 부서방침 후 채용의뢰 → 인사위원회 의결
→ 채용공고 → 최종합격자 결정 → 신원조회 → 임용

○ 소요예산: 비예산(기타직 기준인건비)

※ 기타직 기준인건비 지출 대상(임기제, 별정직, 청원경찰, 실무수습 공무원 등)

## Ⅲ 현황 및 정책목표

### [현황]

○ 분야별 전문가(임기제) 운영 현황

- 상담, 건축, 안전, 법률, 정보보호, 교통, 도시계획, 노무 전문가 등

< 분야별 전문가(임기제) 등 운영 현황 >

- ▸상담전문가: 1명(인권침해상담)
- ▸안전전문가: 2명(지역건축안전센터 전문인력)
- ▸정보보호전문가: 3명(정보보호 전문인력)
- ▸도시계획전문가: 2명(도시계획)
- ▸건축전문가: 1명(총괄건축가 제도 운영)
- ▸법률전문가: 3명(법률자문)
- ▸교통전문가: 4명(교통정책연구 등)
- ▸노무전문가: 2명(노무사)
- ▸ 기타

## [정책목표]

○ 사회적 수요를 반영하여 다양한 전문가를 공공부문에 채용 확대

○ 외부 전문가 채용으로 공직사회 전문성 및 경쟁력 제고

## Ⅳ 추진계획

○ 부서별 전문가 채용 요청에 따른 협의(해당부서 ↔ 인사정책관, 정책기획관)

- (예산범위 內) 정원 內 일반임기제 및 정원 外 시간선택제임기제 채용 등

○ 분야별 전문가(임기제) 채용(인사정책관) : 상시

### [연차별 추진일정]

(단위 : 분기)

| 세부 추진상황 | 2022년 | | | | 2023년 | | | | 2024년 | | | | 2025년 | | | | 2026년 | | | | 비고 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 임기제공무원 채용 | | | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | ▨ | 상시 |

### [연차별 소요예산액]

(단위 : 백만원)

| 구분 | 총계<br>(a=b+c+d) | 기투자<br>(b) | 임기내 | | | | | | 임기후<br>(d) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 소계(c) | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 2026년 | |
| 계 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 국비 | 0 | | 0 | | | | | | |
| 시비 | 0 | | 0 | | | | | | |
| 구비 | 0 | | 0 | | | | | | |
| 민자등 | 0 | | 0 | | | | | | |

## Ⅴ 공약달성 확인지표

| 확인지표 | 구분 | 총실적/<br>목표 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | 2025년 | 2026년 | 임기후 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 분야별 전문가 신규채용 인원 | 목표 | 5명 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| | 실적 | 4명 | 3 | 1 | | | | |

※ 행정안전부의 "향후 5년간 2022년도 수준 기준인력(정원) 유지"에 따른 지표 설정

## Ⅵ 추진실적

- ❍ 분야별 전문가(임기제) 신규채용 및 임용 : ’22. 9. ~ 11.
  - 안전관리자 1, 보건관리자 2
- ❍ 분야별 전문가(임기제) 신규채용 및 임용 : ’23. 4.
  - 빅데이터분석 전문가 1

## Ⅶ 기대효과

- ❍ 전문지식・기술이 요구되는 분야의 임기제 채용을 통해 행정의 전문성 및 효율성 제고
- ❍ 공공부문에 경력직 등 채용으로 공직사회 개방성・전문성 강화

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 주관부서명 | 인사정책관 | 실·과장<br>(전화번호) | 김대원<br>(6250) | 팀 장<br>전화번호) | 김상율<br>(6270) | 담당자<br>(전화번호) | 박현철<br>(6275) |