

사업구분	임기구분		사업주체			신규여부		예산구분		총예산액 (백만원)
	임기 내	임기 외	국가	국가자체	자체	신규	지속	예산	비예산	
	○				○	○			○	

I 중앙정부 도움 (권한 명확성)

- 해당없음

II 정책개요

- 공공기관 종합관리체계 구축
 - 유사 중복기능의 검토.조정을 위한 외부전문기관의 조직진단실시
 - 복지건강, 도시개발, 경제진흥, 문화관광 등 분야별로 실.국장, 공공기관장 중심 정기회의 개최
 - ▶ 회의결과 정리 및 피드백(관련부서 공유), 사후관리 통보(→광주전략추진단)
 - 공공기관 관리 등 기관의 운영이 실효성 있게 추진될 수 있도록 소관 공공기관에 대한 체계적인 관리감독 강화
- 공공기관 등 표준 운영지침 제정·이행
 - 효율적 조직관리를 위한 기관별 사업 및 경영분야로 분리·운영
 - 감사·복무점검-감사위원회 / 예산·경영평가-광주전략추진단/사업관리등-주무부서
- 공공기관 임원 인사검증시스템 강화 및 임직원 윤리강화
 - 검증대상기관 확대 및 미공개 정보 항목 신설하여 강화된 인사검증 항목 추가
 - 자기기술서 허위작성에 대한 조치 방안으로 사퇴권고, 징계처분 병행, 기타 부적절한 행위로 품위손상시 경고조치 후 연장계약과 재임용 제한
 - 자기검증 기술서 등 검증을 위해 임원추천위원회 심사단계에서 사전 도덕성 검증 강화방안 마련
 - 공공기관의 징계(내규) 개정을 통한 징계기준 강화, 감사위원회 협조로 부정 부패.비리 근절 정책, 적발사례, 우수사례 등을 매뉴얼화하여 기관 구성원에게 공유하고 내재화
 - 공공기관 임직원 투기의혹, 겸직의무 위반, 갑질, 예산낭비 등 각종 윤리 해이 사례에 대한 점검(→감사위원회 협조)

III 현황 및 정책목표

[현황]

- 「지방공기업법」, 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 근거하여 지역경제 발전 및 지역개발, 주민복지 증진 등 공공서비스 제공
- 現 광주도시공사 등 24개 지방공기업과 출자·출연기관을 설립·운영 중

[정책목표]

- 공공기관 종합관리체계구축
- 공공기관 등 표준 운영지침 제정·이행
- 공공기관 임원 인사검증시스템 강화 및 임직원 윤리강화

IV 추진계획

- 공공기관 종합관리체계 구축 : '22. 8. ~ 지속
 - 복지건강, 도시개발, 경제진흥, 문화관광 등 분야별 간사부서 지정·운영
- 공공기관 등 표준 운영지침 제정·이행 : '22. 8. ~ 지속
 - 인사, 보수, 예산·결산, 회계·계약 등 공통 운영에 대한 표준지침 제정 등
- 공공기관 임원 인사검증시스템 및 임직원 윤리강화: '22. 8. ~ 지속
 - 자기검증 기술서 등 검증을 위한 증빙자료 제출 의무화 등

[연차별 추진일정]

(단위 : 분기)

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년				비고
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
종합관리체계 구축																					
표준운영지침 제정·이행																					
인사검증시스템 강화 등																					

[연차별 소요예산액]

(단위 : 백만원)

구분	총계 (a=b+c+d)	기투자 (b)	임 기 내						임기후 (d)
			소계(c)	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	
계	0	0	0	0	0	0	0	0	0
국비	0		0						
시비	0		0						
구비	0		0						
민자등	0		0						

V 공약달성 확인지표

확인지표	구분	총실적/ 목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	임기후
종합관리체계 구축 (실국장 중심 정기회의)	목표	구성	협의체 구성	상시개최, 컨설팅				
	실적		조직진단 결과반영 후 시행	추진계획수립 (시장방침)				
표준운영지침 제정	목표	23		공사공단(4) 출연기관(16)	출연기관(3) (전남협의)			
	실적			완료				
규정 개정 (인사검증시스템, 임직원 윤리강화 등)	목표	23		공사공단(4) 출연기관(16)	출연기관(3) (전남협의)			
	실적			완료				

* 출자기관 (주)한국씨이에스 제외(주식회사, 市 지분이 20%로 개선요구가 어려움).

VI 추진실적

- 공공기관 조직진단 설명회 개최 : '22.11.15.
- 공공기관 혁신, 기능조정 방안 논의(시장님 주재) : '22.12월 ~
 - 1차 토론('22.12.13.), 2차 토론('22.12.29.), 3차 토론('23.2.1.), 4차 토론('23.2.20.)
- 공공기관 혁신방향 및 추진원칙 발표(공공기관장 회의) : '23.1.26.
 - 시민편익 및 효과성 극대화, 민간위탁 전환 검토 등 기능중심의 구조개혁
- 공공기관 구조혁신 관련 실·국장 회의 : '23.2.21.
 - 구조혁신 추진 일정, 실국장 주요 역할 설명
- 민선8기, 공공기관 구조혁신(안) 발표 : '23.2.23.
 - 통합(8→4), 기능강화(3), 시장-공공기관장 임기 일치, 인사청문회 확대
- 구조혁신 T/F 실무추진반 구성·운영(2.28./7개반 12명) : '23.2.28.
- 공공기관 통합조례안 입법예고(7개 기관) : '23.3.8.~17.
- 공공기관 통합매뉴얼 정비(조직·인사·재정·보수) : '23.3.24.
- 실무추진반 컨설팅(7개반, 한국능률협회컨설팅) : '23.3.28.~
- 공공기관 구조혁신 관련 행자위 간담회 : '23.3.28.
- 공공기관 구조혁신 실무체계 개편(기조실장 주재 주간 정례 회의) : '23.4.12.

- 공공기관 표준매뉴얼(조직·인사·재정·보수) 설명회 개최 : '23.4.18.
- 공공기관 조직진단 및 기능효율화 용역 최종보고회 : '23.4.27.
- 공공기관 혁신 통합조례 개정 : '23.5.11.
- 공공기관 조직진단 최종보고서 및 표준매뉴얼 배포 : '23.5.23.
- 조직진단 결과 및 주요 개선사항 기관별 간담회 : '23.6.
- 민선8기, 공공기관 기능조정 추진계획 수립 : '23.6.13.
- 공공기관장 인사청문 업무협약 체결(시장 ↔ 시의회·의장) : '23.6.22.

VII 기대효과

- 산하 공공기관 종합관리체계 구축을 통해 공공기관 운영시 통일성과 효율성을 제고하여 시정철학 실현에 기여

주관부서명	광주전략추진단	실·과장	전영복 (6200)	팀 장	김영화 (6130)	담당자 (전화번호)	박문항 (6131)
-------	---------	------	---------------	-----	---------------	---------------	---------------