

실전형 교육훈련을 통한 현장에 강한 인재양성

2. 현장중심 교육·훈련체계 확립 및 특성화 교육 추진

사업구분	임기구분		사업주체			신규여부		예산구분		총예산액 (백만원)
	임기 내	임기 외	국가	국가자체	자체	신규	지속	예산	비예산	
	○				○		○		○	

I 중앙정부 도움 (권한 명확성)

- 해당없음

II 정책개요

- 재난대응능력 강화를 위한 현장실무중심 신규임용자 교육 실시
 - 교육기간/구성: 19주 / 현장실무(15주, 80%), 행정실무(4주, 20%)
 - 평가/수료기준: 실기, 이론, 생활 / 80%이상 수강 및 60점 이상 취득
- 재난상황 재현 훈련시설을 활용한 특성화 교육운영
 - 과 정 명: 실물화재훈련과정(3일, 과정당 30명)
 - 교 과 목: 유형별 화재진압 대응요령 및 전술
 - 교육시설: 실물화재훈련장(2/0층)

III 현황 및 정책목표

[현황]

- 현장경험 부족에 따른 현장대응력 약화 및 안전사고 우려 증가
 - 현장활동 소방공무원 중 3년 미만 경력 신규임용자 비중 증가
 - 화정동 신축아파트 붕괴, 학동 철거현장 붕괴 등 대형재난 및 이태원 사고 등 재난양상의 특수화
 - 재난발생 양상변화(LPHC*리스크)에 따른 현장대응 능력 요구
- * LPHC(Low Probability High Consequence): 빈도는 낮지만 발생 시 큰 피해를 초래하는 위험

[정책목표]

- 현장활동 중심 교육을 통한 신규임용자 및 재직자 핵심역량 강화
- 교육훈련의 질적 개선(전문화·다양화), 양적 확대(현장경험 대체)

IV 추진계획

- 현장실무중심 교육훈련 체계 강화를 통한 핵심인재 양성
 - 교육기간 확대 (15주^{현재} → 19주^{22년 하반기} → 24주^{23년 하반기} 교육) ※ 관서실습 5주 포함
 - 평가 및 수료기준 강화(평가점수 60점 → 70점^{23년 하반기})
 - * 전국소방학교 학칙 표준화 및 소방공무원 교육훈련규정 개정 후 시행
- 실물화재훈련 시설을 활용한 재난대응 맞춤형 교육훈련 실시
 - 횟수/인원: 매년 5회 / 연 150명 교육
 - 교육대상: 직무전환자(행정 → 현장), 임용 2년 미만 신규직원 등

[연차별 추진일정]

(단위 : 분기)

세부 추진상황	2022년				2023년				2024년				2025년				2026년				비고
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
신임교육																					
실물화재훈련																					

[연차별 소요예산액]

(단위 : 백만원)

구분	총계 (a=b+c+d)	기투자 (b)	임 기 내					임기후 (d)	
			소계(c)	2022년	2023년	2024년	2025년		2026년
계	0	0	0	0	0	0	0	0	0
국비	0		0						
시비	0		0						
구비	0		0						
민자등	0		0						

V 공약달성 확인지표

확인지표	구분	총실적/ 목표	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	임기후
신임교육	목표	9회	4	2	1	1	1	
	실적	5	4	1				
실물화재훈련	목표	25회	5	5	5	5	5	
	실적	6	5	1				

VI 추진실적

- 신임교육 소방사과정 4회 운영 : '22. 1. 17.~12. 31.
- 실물화재훈련 5회 운영 : '22. 5. 16.~11. 4.
- 신임교육 소방사과정 1회 운영 : '23. 1. 25.~6. 2.
- 실물화재훈련 1회 운영 : '23. 2. 13.~2. 17.

VII 기대효과

- 임용과 동시에 재난현장 활동이 가능토록 실무능력 함양
- 실전형 교육·훈련을 통한 인적자원 양성 및 현장대응역량 강화

주관부서명	소방행정과	실·과장 (전화번호)	이정자 (8010)	팀 장 (전화번호)	김병상 (8015)	담당자 (전화번호)	조영삼 (8016)
-------	-------	----------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------